



TRENING TRENERÓW - Jak nie zanudzić słuchaczy?

INTERAKTYWNE METODY SZKOLENIOWE

- **definicja efektywnego szkolenia** - cechy dobrych i złych szkoleń
- **pozytywne otwarcie:** powitanie, przedstawienie celu, programu, harmonogramu, jakie pytania należy ubiec, zawarcie kontraktu ze słuchaczami na współpracę (określenie roli trenera i słuchaczy, dyscyplina, porządek, zebranie oczekiwań, itp.), ćwiczenia otwierające
- **monitorowanie odbioru wiedzy przez uczestników** (pytanie, powtórzenie, technika „wagi”)
- **dyskusja moderowana**
- **studium przypadku** - realne sytuacje zawodowe: rzeczywiste lub przewidywane; kiedy stosować, jak samodzielnie opracować studium przypadku, zasady i sposoby prowadzenia
- **analiza SWOT**
- **burza mózgów**
- **pozytywne zakończenie** - powtórzenie najważniejszych informacji przez trenera, sesja pytań i odpowiedzi, informacje zwrotne

TERMIN: 27.10.2014r, godz.9.00 - 17.00.

MIEJSCE: Warszawa Centrum, w pobliżu Teatru Wielkiego i Starówki, **ul. Trębacka 4** (siedziba Krajowej Izby Gospodarczej).

KOSZT SZKOLENIA 1 osoby: 450 zł

W cenie szkolenia: serwis kawowy, obiad, materiały, certyfikat

Każdy uczestnik otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia zgodny z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 3 lutego 2006 roku w sprawie uzupełniania przez osoby dorosłe wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych (Dz.U. Nr 31/2006r., poz. 216).

TRENER: Teresa Sasak

Właścicielka i dyrektor firmy ASYLON OP. Doświadczony trener zarządzania i rozwoju, coach i konsultant, superwizor, mediator. Specjalizuje się w szkoleniach i doradztwie dla kadry kierowniczej i trenerów oraz w coachingu indywidualnym i zespołowym, a także w Assessment/Development Centre. Prowadzi także szkolenia wizerunkowe, komunikacyjne, negocjacyjne. Pracuje metodami autorskimi, warsztatowymi.

Absolwentka Wydziału Psychologii i Pedagogiki Uniwersytetu Warszawskiego.

Ukończyła podyplomowe studium PAN „Nowoczesne strategie i techniki psychologiczne w zarządzaniu i biznesie”, szkołę Gestalt, wiele kursów i staży w zakresie stosowania psychologii w zarządzaniu i rozwoju.

Założycielka i terapeuta Młodzieżowego Ośrodka Pomocy Psychologicznej MOPS.

Jest mediatorem sądowym z listy Sądu Apelacyjnego w Warszawie.

Wykładowca w Podyplomowym Studium Zarządzania Kadrami PFPK, Business Centre Club, Szkole Głównej Handlowej, Akademii Sztuk Pięknych oraz w Centrum Metodycznym Psychologii i Pedagogiki MEN. Autorka publikacji, artykułów i wywiadów z zakresu psychoedukacji, zarządzania, negocjacji. Brała udział jako moderator w wielu konferencjach i seminariach z zakresu zarządzania i psychologii stosowanej w biznesie.

Członek kilku profesjonalnych organizacji (m.in. Fundacja Levi Strauss, Business Centre Club, Harvard Club Polska, Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Polska Korporacja Mediatorów).